

**UN ANGAJAMENT
COMUN FAȚĂ DE
PRACTICILE DE AFACERI
CARE PROTEJEAZĂ
OAMENII ȘI ÎNTREAGA
PLANETĂ**



**CODUL DE CONDUITĂ AL
FURNIZORILOR NOȘTRI**

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORILOR NOȘTRI

La Imperial Brands, reputația noastră globală de partener și angajator de încredere și etic este unul dintre cele mai valoroase active ale noastre.

Ne-am angajat să acționăm în mod responsabil în tot ceea ce facem, respectând oamenii, comunitățile și întreaga planetă. Avem obiective ferme pentru a ne asigura că ne atingem aceste ambiții, iar o parte din acest angajament constă în colaborarea cu furnizori de încredere pentru a achiziționa produse și servicii într-un mod conform, durabil și responsabil din punct de vedere social.

Acest Cod de conduită al furnizorilor stabilește standardele minime de comportament pe care le așteptăm de la toți furnizorii Imperial Brands. Acesta a fost actualizat în 2023 pentru a reflecta angajamentele de sustenabilitate pe care ni le-am asumat ca parte a strategiei ESG.

Ambiția noastră nu se oprește la standardele minime. Vom încerca să abordăm activitățile despre care credem că ar putea încălca Codul și încurajăm toți furnizorii noștri să caute oportunități de a depăși așteptările descrise în acest Cod, astfel încât să putem avea împreună un impact pozitiv asupra societății și mediului.

De asemenea, vă rugăm să ne spuneți dacă aveți un motiv de îngrijorare real sau dacă suspectați că a avut loc o încălcare a legii. Ne puteți contacta la:

**Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road,
Bristol BS3 2LL, Regatul Unit**
Tel: +44 (0) 117 963 6636
E-mail: SpeakUp@impbrands.com

ITGB are o linie de raportare diferită:

ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092

Sau puteți să vă exprimați îngrijorarea în mod confidențial folosind serviciul nostru online [Speaking Up](#).

Ne-am angajat să facem această călătorie și să creăm un impact pozitiv. Alăturați-vă efortului nostru.

Javier Huerta
Chief Supply Chain Officer



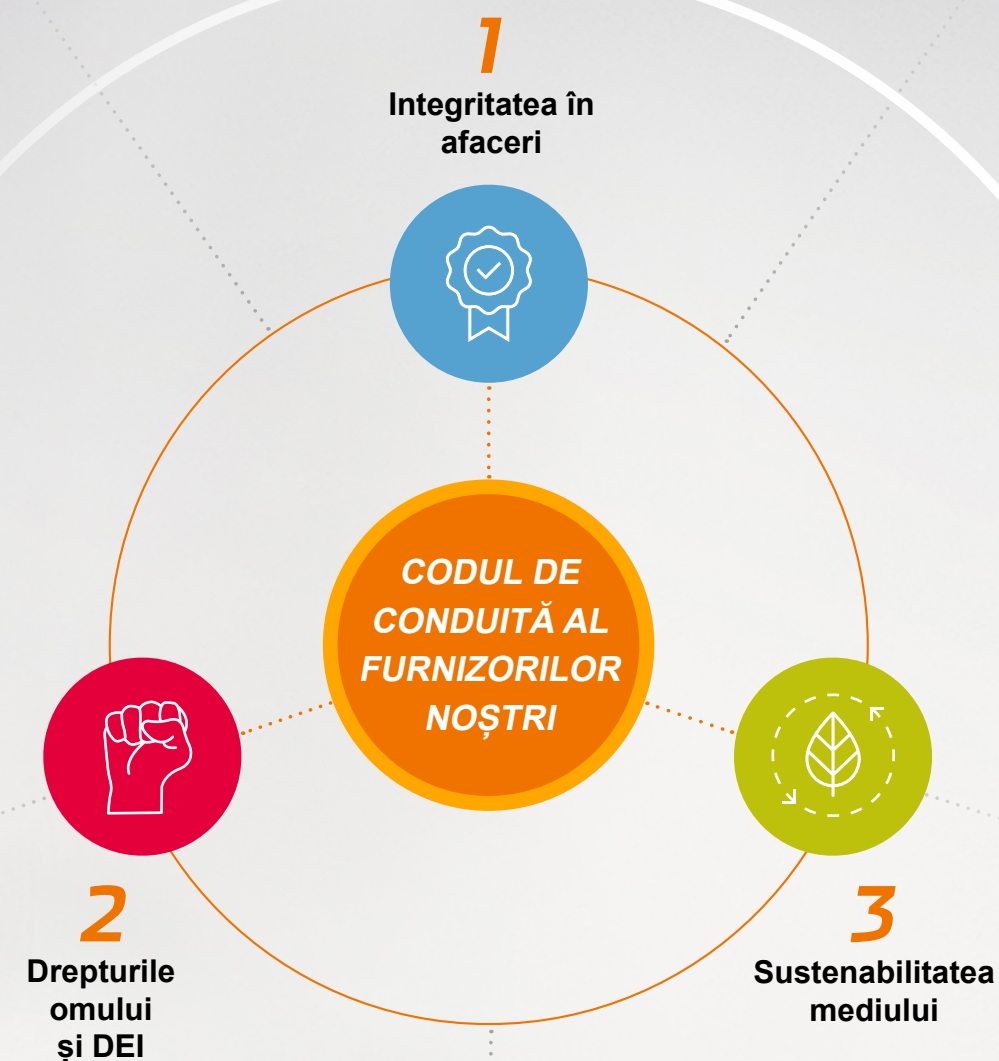
INTRODUCERE

Codul nostru de conduită pentru furnizori („Codul”) stabilește standardele de comportament pe care le așteptăm de la furnizorii Imperial Brands - acele companii, furnizori de servicii și parteneri de afaceri care se angajează într-o relație de afaceri directă cu Imperial Brands și filialele noastre.

Codul definește principiile noastre directe de aprovizionare responsabilă stabilite mai jos și prezintă modul în care lucrăm cu furnizorii noștri pentru a ne aproviziona cu produse și servicii într-un mod conform, durabil și conștient din punct de vedere social.

Codul se referă la trei domenii:

- 1. Integritate în afaceri** – Furnizorii noștri trebuie să își desfășoare activitatea într-un mod etic și responsabil și să respecte toate legile și reglementările aplicabile.
- 2. Drepturile omului și diversitate, echitate și incluziune (DEI)** – Furnizorii Imperial Brands trebuie să asigure un loc de muncă echitabil și sigur și să dea dovadă de respect pentru drepturile omului în general.
- 3. Sustenabilitatea mediului** – Furnizorii Imperial Brands trebuie să adopte politici și practici care să protejeze planeta și să reducă impactul negativ asupra mediului.



CE AȘTEPTĂM

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte standardele minime descrise în Cod și să le depășească, când este posibil sau dacă este solicitat printr-un acord contractual. De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii noștri să se asigure că proprii lor parteneri de afaceri respectă standarde comparabile cu cele stabilite în Cod.

- Imperial Brands adoptă o abordare de „îmbunătățire continuă” în ceea ce privește punerea în aplicare a acestor standarde. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să fie în măsură să demonstreze că își desfășoară activitatea conform Codului. În cazul în care se suspectează o încălcare, putem solicita furnizorului să coopereze pentru o analiză internă sau externă și să aducă îmbunătățiri.
- Cu toții beneficiem ca urmare a unui comportament responsabil, deoarece acesta este esențial pentru menținerea unei societăți funcționale și protejează atât reputația noastră, cât și pe a dumneavoastră. Respectarea Codului și dorința furnizorului de a remedia deficiențele vor fi esențiale pentru decizia noastră de a ne angaja sau de a continua o relație de afaceri.
- Dacă aveți întrebări cu privire la informațiile din Cod și la ceea ce se așteaptă de la dumneavoastră, contactați reprezentantul local pentru achiziții.
- Dacă observați sau suspectați un comportament care nu este conform Codului, vă încurajăm să anunțați.
- Serviciul nostru [Speaking Up](#) este disponibil pentru angajații noștri și toate părțile interesate externe, inclusiv pentru furnizorii noștri și angajații acestora. Ne așteptăm să promovați serviciul nostru Speaking Up în rândul angajaților dvs. și al oricăror terți care lucrează în numele Imperial Brands.
- Puteți citi mai multe despre abordarea noastră privind raportarea neregulilor și regulile noastre împotriva represaliilor în Politica [Speaking Up](#).



PRINCIPIILE NOASTRE DIRECTOARE PRIVIND APROVIZIONAREA RESPONSABILĂ

Solicităm furnizorilor și partenerilor noștri să se alătore angajamentului nostru comun.



1



Ne-am angajat să respectăm toate legile și reglementările aplicabile.

2



Ne-am angajat să acționăm în mod responsabil și integru în toate domeniile de activitate.

3



Ne-am angajat să respectăm drepturile omului și diversitatea, echitatea și incluziunea (DEI), inclusiv dreptul la un loc de muncă echitabil, sănătos și sigur pentru toți.

4



Ne-am angajat să ne aprovizionăm cu bunuri și servicii în mod ecologic și responsabil, colaborând în același timp cu furnizorii noștri pentru a asigura îmbunătățirea continuă a eforturilor de sustenabilitate.



STANDARDELE NOASTRE MINIME

Această secțiune a Codului rezumă standardele minime așteptate de la furnizorii Imperial Brands. Mai multe detalii sunt prezentate în secțiunea următoare.



Integritatea în afaceri:

- **Combaterea mitei, a corupției și a evaziunii fiscale:** Acționați cu integritate și respectați legile împotriva mitei și corupției.
- **Cadouri și ospitalitate:** Niciodată nu oferiți și nu acceptați cadouri, divertisment sau ospitalitate care reprezintă sau pot fi văzute ca o încercare de a influența deciziile de afaceri. Nu oferiți cadouri sau ospitalitate oficialilor publici sau guvernamentali decât dacă este legal și aprobat în prealabil.
- **Conflicte de interese:** Informați-ne cu privire la orice conflict de interese real sau potențial.
- **Confidențialitatea și confidențialitatea:** Protejați informațiile noastre confidențiale și personale și informați-ne în cazul unei încălcări sau al unei suspiciuni de încălcare.
- **Marketing responsabil:** Nu promovați și nu comercializați produsele noastre către nefumători sau persoane cu vârsta sub 18 ani (sau vârsta minimă legală locală, dacă aceasta este mai mare). Respectați Standardele de marketing Imperial Brands.
- **Comerț ilicit:** Nu vă implicați și nu sprijiniți comerțul ilicit.
- **Concurență loială și antitrust:** Respectați toate legile antitrust și de concurență aplicabile; nu dezvăluiți informațiile noastre protejate de drepturi de proprietate sau confidențiale.
- **Sanțiuni și controale la export:** Înțelegeți și respectați toate legile privind sancțiunile și controalele la export relevante pentru afacerea dvs. și pentru furnizarea de bunuri și servicii către Imperial Brands.



Drepturile omului și diversitatea, echitatea și incluziunea (DEI):

- **Munca efectuată de un copil/copii:** Furnizorii nu trebuie să angajeze niciun copil sub vârsta de 13 ani și nu trebuie să angajeze nicio persoană cu vârsta mai mică decât vârsta minimă legală de muncă la nivel local. Protejați copiii de munca periculoasă, precum și de sclavie, trafic și exploatare sexuală.
- **Sclavia modernă, munca forțată și traficul de persoane:** Toată munca trebuie să fie efectuată în mod voluntar. Nu angajați niciun lucrător pe bază de onorarii sau pe bază de datorie în servitute. Permiteți tuturor lucrătorilor să-și păstreze documentele actele de identitate și documentele personale. Respectați libertatea de mișcare.
- **Orele de Programul lucru, salariile și beneficiile:** Asigurați-vă că orele programul de lucru și remunerația sunt rezonabile și în conformitate cu legislația locală. Plătiți lucrătorii la timp și asigurați toate concediile necesare.
- **Tratament echitabil, diversitate, echitate și incluziune:** Tratați toți angajații cu demnitate, respect și corectitudine. Promovați diversitatea, echitatea și incluziunea în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, promovarea și reprezentarea conducerii.
- **Libertatea de asociere:** Respectați dreptul angajaților de a adera la sindicate sau de a forma sindicate și de a negocia în mod colectiv.
- **Mecanisme de soluționare a plângerilor și căi de atac:** Unde Când este posibil, oferiți-le angajaților un canal confidențial pentru a raporta plângeri și nemulțumiri, fără teamă de represalii sau amenințări.
- **Sănătate și siguranță:** Respectați toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță la locul de muncă. Asigurați instalații facilități curate și sigure și oferiți angajaților o pregătire instruire și un echipamente adecvate.



Sustenabilitatea mediului:

- **Legislația privind mediul:** Respectați legile și reglementările privind mediul, care sunt relevante pentru activitatea dumneavoastră. Raportați orice incident sau condiții nesigure autorităților locale și/sau serviciului Imperial Brands Speaking Up.
- **Îmbunătățiri continue:** Familiarizați-vă cu [Strategia ESG a Imperial Brands](#) și căutați modalități de a face progrese spre obiectivele noastre de mediu și de a proteja planeta.

INTEGRITATEA ÎN AFACERI



Acționând în mod responsabil și integru, Imperial Brands a reușit să creeze și să mențină o afacere de succes. Apreciam parteneriatele de încredere pe care le avem cu furnizorii, care ne permit să ne responsabilizăm atât pe noi înșine, cât și pe partenerii noștri de afaceri în vederea desfășurării activității noastre în mod profesionist și etic.

În calitate de furnizor Imperial Brands, ne așteptăm să respectați următoarele standarde, dar în toate cazurile trebuie să respectați legislația locală ca standard minim:

Combaterea mitei, a corupției și a evaziunii fiscale

- Adoptați abordarea noastră de toleranță zero față de mită și corupție în toate interacțiunile de afaceri și respectați legile împotriva mitei și corupției. Ne vom exercita drepturile de a solicita măsuri corective și de a disciplina furnizorii care se angajează în activități de corupție, inclusiv prin rezilierea acordurilor contractuale.
- Nu oferiți, nu plătiți și nu acceptați niciodată mită.
- Nu oferiți și nu dați nimănui nimic de valoare (indiferent cât de mică ar fi aceasta) în scopul de a asigura, păstra sau facilita relațiile de afaceri (cum ar fi plata pentru a obține o licență sau pentru a reduce impozitele sau taxele vamale).
- Raportați orice preocupări legate de mită sau corupție către Departamentul Juridic al Grupului sau către echipele juridice locale, la SpeakUp@impbrands.com sau folosind în mod confidențial serviciul nostru online [Speaking Up](#).

Cadouri, divertisment și ospitalitate

- Regulile Imperial Brands privind cadourile și divertismentul permit oferirea și primirea de cadouri, divertisment și ospitalitate rezonabile și proporționale către și de la terțe părți pentru a consolida bunăvoința în relațiile noastre de afaceri.
- Nu oferiți niciodată cadouri, divertisment sau ospitalitate angajaților noștri și nici nu acceptați cadouri, divertisment sau ospitalitate care sunt destinate sau care pot fi văzute ca o încercare de a influența în mod necorespunzător deciziile de afaceri.
- Nu oferiți niciodată cadouri, divertisment sau ospitalitate unor oficiali publici sau guvernamentali, cu excepția cazului în care este legal și ați primit autorizare în acest scop.



Adoptați abordarea noastră de toleranță zero față de mită și corupție în toate interacțiunile de afaceri și respectați legile împotriva mitei și corupției



INTEGRITATEA ÎN AFACERI

Conflicte de interese

- Acționați cu integritate și transparență, informându-ne despre relații, investiții, locuri de muncă sau orice altă chestiune care ar putea constitui un conflict de interese.
- Informați-ne dacă aflați despre orice conflict de interese potențial sau real cu privire la colaborarea cu noi (de exemplu, dacă un angajat al Imperial Brands are o relație financiară cu compania dvs. sau dacă unul dintre angajații dvs. este rudă cu cineva de la Imperial Brands).
- Raportați orice alte conflicte de interese reale sau potențiale de îndată ce vi se aduc la cunoștință.

Confidențialitate și dreptul la viață privată

- Protejați informațiile cu caracter personal și implementați măsuri de securitate adecvate pentru a asigura confidențialitatea angajaților, clienților și furnizorilor noștri, în conformitate cu [Regulamentul general privind protecția datelor al UE](#) și alte legi și reglementări aplicabile privind confidențialitatea datelor.
- Protejați informațiile confidențiale ale Imperial Brands, transmitându-le numai persoanelor care trebuie să le vadă și sunt autorizate să le vadă.
- Informați-ne imediat în cazul unei încălcări suspectate sau reale a securității datelor sau dacă informațiile noastre sunt divulgate unei terțe părți fără autorizarea noastră prealabilă.
- Mențineți și respectați orice acord de confidențialitate sau de nedivulgare încheiat cu noi pentru a proteja informațiile confidențiale.

- Încheiați un acord de prelucrare a datelor în cazul în care prelucrați informațiile personale ale angajaților, clienților sau furnizorilor noștri.

Marketing responsabil

- Only advertise or market our combustible tobacco or next generation products (NGP) to adult smokers or adult recreational consumers of nicotine products. Adults are consumers above the age of 18 or a higher local minimum age for consumption of these products.
- Apply Imperial Brands Marketing Standards to consumer advertising/promotional materials and activities you create for our brands. Our marketing standards take precedence except where local law demands a higher standard.

Comerț ilicit

- Nu vă implicați și nu sprijiniți comerțul ilicit sub nicio formă și cooperați cu autoritățile pentru a contribui la prevenirea pătrunderii produselor ilegale pe piața legală.
- Respectați Politica de conformitate a aprovizionării cu produse Imperial Brands.
- Raportați-ne orice suspiciune legată de comerțul ilicit cu produsele noastre, inclusiv utilizarea materialelor noastre de marcă.



“
Informați-ne imediat în cazul unei încălcări suspectate sau reale a datelor sau dacă informațiile noastre sunt divulgate unei terțe părți fără autorizație
”



INTEGRITATEA ÎN AFACERI

Concurență loială și antitrust

- Înțelegeți și respectați legile antitrust și privind concurența, care sunt aplicabile pe piețele pe care activați.
- Colaborați cu concurenții noștri numai în cazul în care acest lucru nu creează niciun conflict de interese și, dacă este cazul, luați măsuri pentru a proteja informațiile confidențiale ale Imperial Brands și pentru a respecta legislația privind concurența.
- Nu discutați cu concurenții noștri despre subiecte sensibile din punct de vedere comercial, cum ar fi costurile de producție, prețurile, condițiile comerciale sau lansarea de noi produse.
- Nu acționați ca intermediar între noi și concurenții noștri, inclusiv nu ne dezvăluiți secretele comerciale sau alte informații confidențiale ale concurenților noștri.

Sancțiuni și controalele exporturilor

- Înțelegeți controalele la export și restricțiile comerciale care sunt relevante pentru activitatea dumneavoastră.
- Respectați toate legile aplicabile privind sancțiunile și controalele la export în orice activitate desfășurată pentru Imperial Brands.

Speaking Up

Exprimați-vă îngrijorarea în mod confidențial folosind serviciul nostru online [Speaking Up](#). Politica noastră [Speaking Up](#) oferă îndrumări suplimentare pentru raportarea motivelor de îngrijorare și informații privind politica noastră împotriva represaliilor.



Speaking
Up



Înțelegeți și respectați
legile antitrust și privind
concurența aplicabile
pe piețele pe care
activați



DREPTURILE OMULUI



Prețuim siguranța, demnitatea și bunăstarea angajaților noștri, a partenerilor noștri de afaceri și ale comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

Respectăm drepturile omului în toate operațiunile noastre și ne angajăm să evităm orice formă de muncă a copiilor, a muncii forțate sau a muncii în servitute, precum și să protejăm libertatea de asociere. Suntem ghidați de Declarația Universală a Drepturilor Omului, de Principiile directe ale ONU privind întreprinderile și drepturile omului și de Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Pentru mai multe informații, consultați [Politica privind drepturile omului a companiei Imperial Brands](#). Ne așteptăm ca furnizorii noștri să împărtășească angajamentul nostru față de drepturile omului și să colaboreze cu noi pentru a asigura locuri de muncă și comunități echitabile și sigure.

As an Imperial Brands supplier, we expect you to adhere to the following standards, but in all cases you must meet local law as a minimum standard:

Munca copiilor

- Nu angajați niciun copil cu vârsta sub 13 ani și nicio persoană cu vârsta mai mică decât vârsta minimă legală de muncă la nivel local.
- Munca ușoară în fermele de familie poate fi permisă în limita orelor stabilite de legislația locală, cu condiția ca aceasta să nu interfereze cu școlarizarea, sănătatea sau dezvoltarea personală.
- Nu angajați nicio persoană cu vârsta sub 18 ani pentru munci periculoase (conform legislației locale).
- Protejați copiii de sclavie, trafic și exploatare sexuală.

Sclavia modernă, munca forțată și traficul de ființe umane

- Angajați muncitori în mod voluntar, pe baza termenilor și condițiilor cunoscute și înțelese la momentul recrutării. În cazul în care se solicită sau este impus de legislația locală, trebuie să se prezinte un contract scris.
- Nu angajați niciun muncitor pe baza unor taxe de recrutare, taxe de angajare sau a vreunui tip de servitute în schimbul unor datorii.
- Permiteți tuturor muncitorilor să rămână în posesia actelor personale, inclusiv a cărților de identitate și pașapoartelor.
- Respectați libertatea de mișcare.



Prețuim siguranța, demnitatea și bunăstarea angajaților noștri, a partenerilor noștri de afaceri și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea



DREPTURILE OMULUI ȘI DEI

Programul de lucru, salarii și beneficii

- Asigurarea unui program de lucru și a unor salarii legale și rezonabile, în conformitate cu legislația națională sau locală, cu standardele din domeniu sau cu acordurile colective încheiate cu lucrătorii, în funcție de care dintre acestea oferă o protecție mai mare.
- Plătiți salariile la timp și integral, asigurându-vă că orice deducere salarială este legală, justificată, transparentă și înregistrată.
- Acordați muncitorilor concediile prevăzute de legile și reglementările locale, inclusiv pauze, zile de concediu medical, zile de concediu de odihnă și respectați sărbătorile legale.
- Asigurați-vă că munca suplimentară sau orele suplimentare sunt voluntare, legale și compensate în conformitate cu legile aplicabile.

Tratament echitabil, diversitate, echitate și incluziune

- Luați măsuri pentru a oferi un loc de muncă care să fie liber de orice formă de violență, constrângere, intimidare, hărțuire, hărțuire sexuală, discriminare sau orice alt comportament umilitor.
- Tratați toți angajații cu demnitate, respect și corectitudine.
- Promovați diversitatea, a echitatea și incluziunea în ceea ce privește angajarea, promovarea și reprezentarea la nivel de conducere.
- Adoptați practici de achiziție care să sprijine un set variat de furnizori, când este posibil.

Îmbunătățiri continue: Diversitate, echitate și incluziune

- Obiectivul de a asigura un loc de muncă mai divers și mai incluziv este responsabilitatea noastră comună. Depunem eforturi pentru atingerea obiectivului nostru de a obține o organizație mai diversă și mai incluzivă la Imperial Brands și, ca parte a acestor eforturi, am dori ca furnizorii noștri să își aducă propria contribuție.
- Încurajăm furnizorii Imperial Brands să instituie programe interne pentru a măsura, monitoriza și promova în mod proactiv diversitatea, echitatea și incluziunea în organizațiile lor.
- Aflați mai multe despre măsurile pe care le luăm pentru a promova diversitatea, echitatea și incluziunea pe site-ul nostru [here](#).

Libertatea de asociere

- Respectați dreptul angajaților de a se afilia sau de a forma sindicate sau comitete de întreprindere la alegerea lor și de a negocia în mod colectiv fără teamă de intimidare sau represalii.



Depunem eforturi pentru atingerea obiectivului nostru de a crea o organizație mai diversă și mai incluzivă în Imperial Brands și, ca parte a acestor eforturi, am dori să vedem că furnizorii își aduc propria contribuție



DREPTURILE OMULUI ȘI DEI

Mecanisme de soluționare a plângerilor și căi de atac

- Când este posibil, puneți la dispoziția lucrătorilor un mecanism intern confidențial pentru a depune plângeri și reclamații, fără teama de amenințări sau represalii. Încercați să instituiți un sistem eficient și procese interne pentru a investiga și a aborda preocupările într-un mod transparent, echitabil și rapid. În cazul în care acest lucru nu este posibil, încurajați lucrătorii să raporteze îngrijorările direct la Imperial Brands, fie la SpeakUp@impbrands.com fie folosind serviciul nostru confidențial [Speaking Up](#).

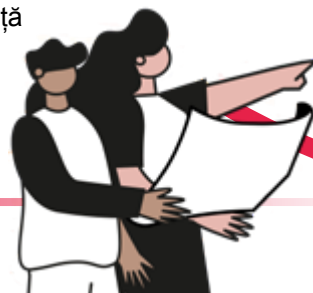
Health and Safety

- Respectați toate legile și reglementările, legislația și standardele aplicabile în materie de sănătate și siguranță.
- Furnizați angajaților toată instruirea, echipamentele și îmbrăcămintea de lucru necesare pentru a proteja sănătatea și siguranța.
- Sarcinile periculoase nu ar trebui să fie efectuate de persoane care nu sunt instruite pentru a le îndeplini, de persoane cu vârsta sub 18 ani, de femei însărcinate, de mame care alăptează sau de persoane în vârstă.
- Reduceți la minimum expunerea angajaților, a terților și a comunității la materiale și substanțe periculoase.
- Asigurați-vă că toate spațiile de cazare, de transport sau orice alte facilități comune puse la dispoziția angajaților sunt sigure, curate și adecvate.

- Raportați imediat orice probleme de sănătate și siguranță relevante pentru relația dvs. cu noi persoane de contact din cadrul Imperial Brands pentru achiziții sau, în mod confidențial, folosind serviciul nostru online [Speaking Up](#).

Îmbunătățiri continue: Locuri de muncă mai sigure

- Ne așteptăm ca furnizorii Imperial Brands să ni se alătore în permanență pentru a asigura locuri de muncă și comunități mai sigure. Pe lângă aceste cerințe minime, vă încurajăm să obțineți toate certificările relevante în materie de sănătate și siguranță aplicabile afacerii dumneavoastră și să luați măsuri pentru a identifica riscurile și pericolele pentru sănătate și siguranță prin monitorizarea și auditurile periodice ale instalațiilor, echipamentelor și proceselor.
- Discutați cu noi dacă considerați că orice aspect al activității noastre ar putea deveni mai sigur.
- Consultați Politica noastră privind [sănătatea, siguranța și bunăstarea](#) de pe site-ul nostru web pentru a afla mai multe despre angajamentul nostru față de a obține o sănătate, siguranță și bunăstare de clasă mondială.



“
Sarcinile periculoase nu ar trebui să fie îndeplinite de persoane care nu sunt instruite pentru a le efectua, de persoane cu vârsta sub 18 ani, de femei însărcinate, de mame care alăptează sau de persoane în vârstă
”

SUSTENABILITATEA MEDIULUI



Ne-am angajat să căutăm metode de lucru durabile din punct de vedere ecologic - este ceea ce trebuie să facem pentru oamenii noștri, pentru afacerea noastră și pentru planeta noastră.

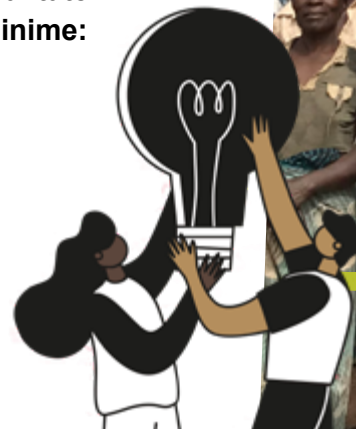
În operațiunile noastre, urmărim obiectivele de:

- > Zero emisii nete până în 2040
- > Zero deșeuri la groapa de gunoi până în 2025
- > Zero defrișări până în 2025

Puteți citi mai multe despre angajamentele și obiectivele noastre de mediu în [Strategia ESG a Imperial Brands](#).

Vă rugăm să vă alăturați inițiativei de a reduce impactul activității noastre asupra mediului prin gestionarea responsabilă a propriului impact asupra mediului. În calitate de furnizor Imperial Brands, ne așteptăm să respectați următoarele standarde minime:

- Respectați toate legile și reglementările de mediu aplicabile activității dumneavoastră.
- Luați măsuri de remediere, după caz, și raportați autorităților competente, dacă este necesar, și informați-ne cu privire la orice incident care implică activitatea noastră și care are sau ar putea avea un impact negativ asupra mediului.
- Informați-ne cu privire la orice procese sau condiții legate de activitatea noastră care ar putea dăuna sau afecta mediul în alt mod negativ.



SUSTENABILITATEA MEDIULUI

Îmbunătățiri continue: Sustenabilitatea mediului

Vă încurajăm să depășiți standardele noastre minime și să adoptați inițiative care pot contribui la promovarea obiectivelor noastre de mediu și la protejarea planetei în următoarele domenii:

Emisii

- Reduceți emisiile din domeniul de aplicare 1, 2 și 3 în cadrul operațiunilor dvs. de afaceri.

Deșeuri

- Atenuați impactul deșeurilor generate de operațiunile dvs. de afaceri.
- Proiectați produsele ținând cont de oportunitățile de reducere a deșeurilor.
- Creșteți capacitatea de reciclare și reutilizare a ambalajelor.
- Luați măsuri active pentru a reduce deșeurile depozitate la groapa de gunoi și asigurați eliminarea sau prelucrarea sigură și eficientă a deșeurilor.

Ingrediente, materiale și metode durabile

- Reduceți dependența de materiale brute și finite, cu excepția cazurilor în care acestea sunt necesare.
- Monitorizați și optimizați consumul de resurse naturale.
- Înlocuiți produsele agrochimice toxice și dăunătoare cu alternative naturale și nepericuloase, când este posibil.

- Colaborați cu furnizorii dumneavoastră pentru a vă asigura că resursele naturale sunt utilizate în mod responsabil.

Defrișările și biodiversitatea

- Încercați să reduceți la minimum impactul defrișărilor în cadrul operațiunilor dumneavoastră.
- Explorați măsuri de conservare și îmbunătățire a biodiversității, inclusiv prevenirea pierderii habitatelor și protecția speciilor pe cale de dispariție sau amenințate.
- Asigurați conformitatea cu legile aplicabile în materie de verificare prealabilă privind despădurirea pentru produsele care implică riscul de despădurire și instituți procese pentru a efectua verificarea prealabilă și pentru a aborda riscurile sau problemele din lanțul dumneavoastră de aprovizionare, în anticiparea noilor legi privind verificarea prealabilă.

Politică, monitorizare și raportare

- Instituți o politică și un sistem de management al mediului.
- Identificați indicatorii-cheie de performanță pentru a măsura, monitoriza și îmbunătăți continuu performanța de mediu în conformitate cu inițiativele de stabilire a obiectivelor, cum ar fi inițiativa „[Obiective bazate pe știință](#)”.
- Participați la transmiterea anuală a informațiilor în cadrul [Proiectului de dezvăluire a emisiilor de carbon](#).



VERIFICARE ȘI ÎMBUNĂTĂȚIRE CONTINUĂ

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să implementeze standardele descrise în Cod. Aceasta include instituirea proceselor și controalelor necesare și raportarea unor progrese măsurabile.

Ca parte a abordării de îmbunătățire continuă a punerii în aplicare a standardelor noastre, vom colabora cu dumneavoastră, în cazuri individuale, pentru a îmbunătăți practicile și pentru a aborda provocările. Nu vom accepta sau ignora activitățile care bănuim că ar putea încălca Codul.

În calitate de furnizor al Imperial Brands, ne așteptăm:

- să cooperați cu orice analiză, evaluare sau audit intern sau extern solicitat pentru activitatea dumneavoastră, care este relevant pentru respectarea Codului.
- să cooperați cu noi pentru a conveni și a pune în aplicare în timp util măsuri de atenuare sau de corectare a lacunelor sau a problemelor, în cazul în care acestea sunt descoperite.

Furnizorii trebuie să înțeleagă că performanța în raport cu standardele stabilite în Cod, precum și disponibilitatea unui furnizor de a corecta prompt orice deficiențe, vor fi factori importanți în decizia noastră de a ne angaja sau de a continua o relație de afaceri cu un furnizor Imperial Brands. În anumite cazuri, nerespectarea Codului va fi supusă cerinței de a lua măsuri corective și poate include rezilierea acordurilor contractuale.



MAI PUTERNICI, MAI BUNI, ÎMPREUNĂ CU FURNIZORII NOȘTRI

SPEAKING UP

Încurajăm deschiderea și transparența în cadrul Imperial Brands și cu furnizorii noștri. Dacă aveți un motiv de îngrijorare sau bănuți că a avut loc o încălcare a legii sau a Codului de conduită al furnizorilor, dorim să o semnați.

Ne puteți contacta la:

Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road, Bristol BS3 2LL, Regatul Unit
Tel: +44 (0) 117 963 6636
E-mail: SpeakUp@impbrands.com

ITGB are o linie de raportare diferită:

ITG Brands Speaking Up
714 Green Valley Road
Greensboro, NC 27408
Tel: +1 866 447 6092



Speaking Up

Exprimați-vă îngrijorarea în mod confidențial folosind serviciul nostru online [Speaking Up](#). Politica noastră [Speaking Up](#) oferă îndrumări suplimentare pentru raportarea motivelor de îngrijorare și informații privind politica noastră împotriva represaliilor.



Speaking Up

Alte informații și resurse

Consultați site-ul Imperial Brands la www.imperialbrandsplc.com

