

# ÜHINE PÜHENDUMINE INIMESI JA PLANEETI KAITSEVATELE ÄRITAVADELE



# MEIE TARNIJA KÄITUMISKOODEKS

**Imperial Brandsi ülemaailmne maine usaldusväärse ja eetilise partneri ning tööandjana on üks meie kõige väärtuslikumatest varadest.**

Oleme oma töös pühendunud vastutusele kõiges, mis teeme, austades inimesi, meie kogukondi ja planeeti. Meil on kindlad eesmärgid, et tagada nende ambitsioonide saavutamine. Osa sellest pühendumisest on koostöö usaldusväärsete tarnijatega toodete ja teenuste nõuetele vastaval, jätkusuutlikul ja sotsiaalselt teadlikul viisil hankimisel.

Selles tarnijate käitumiskodeksis on sätestatud minimaalsed käitumisstandardid, mida me kõigilt Imperial Brandsi tarnijatelt ootame. Seda on ajakohastatud 2023. aastal, kajastamaks meie ESG strateegia raames võetud jätkusuutlikkuse kohustusi.

Meie ambitsioonid ei lõpe miinimumstandarditega. Püüame keskenduda tegevustele, mis meie arvates võivad koodeksit rikkuda, ja julgustame kõiki oma tarnijaid otsima võimalusi, mis ületavad käesolevas koodeksis kirjeldatud ootusi, et üheskoos avaldada positiivset sotsiaalset ja keskkonnaalast mõju.

Samuti palume teil rääkida, kui teil on tõeline mure või kahtlustate, et seadust on rikutud. Meiega saate ühendust võtta:

**Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke Road,  
Bristol BS3 2LL, Ühendkuningriik**  
**Tel: +44 (0) 117 963 6636**  
**E-post: [SpeakUp@impbrands.com](mailto:SpeakUp@impbrands.com)**

ITGB-l on oma teavitusliin:

**ITG Brands Speaking Up**  
**714 Green Valley Road**  
**Greensboro, NC 27408**  
**Tel: +1 866 447 6092**

Oma mure saate tõstatada ka konfidentsiaalselt, kasutades meie veebi [Speaking Up](#) teenust.

Oleme pühendunud sellele teekonnale ja positiivse muutuse saavutamisele. Ühinege meiega.

**Javier Huerta**  
Tarneahela juht



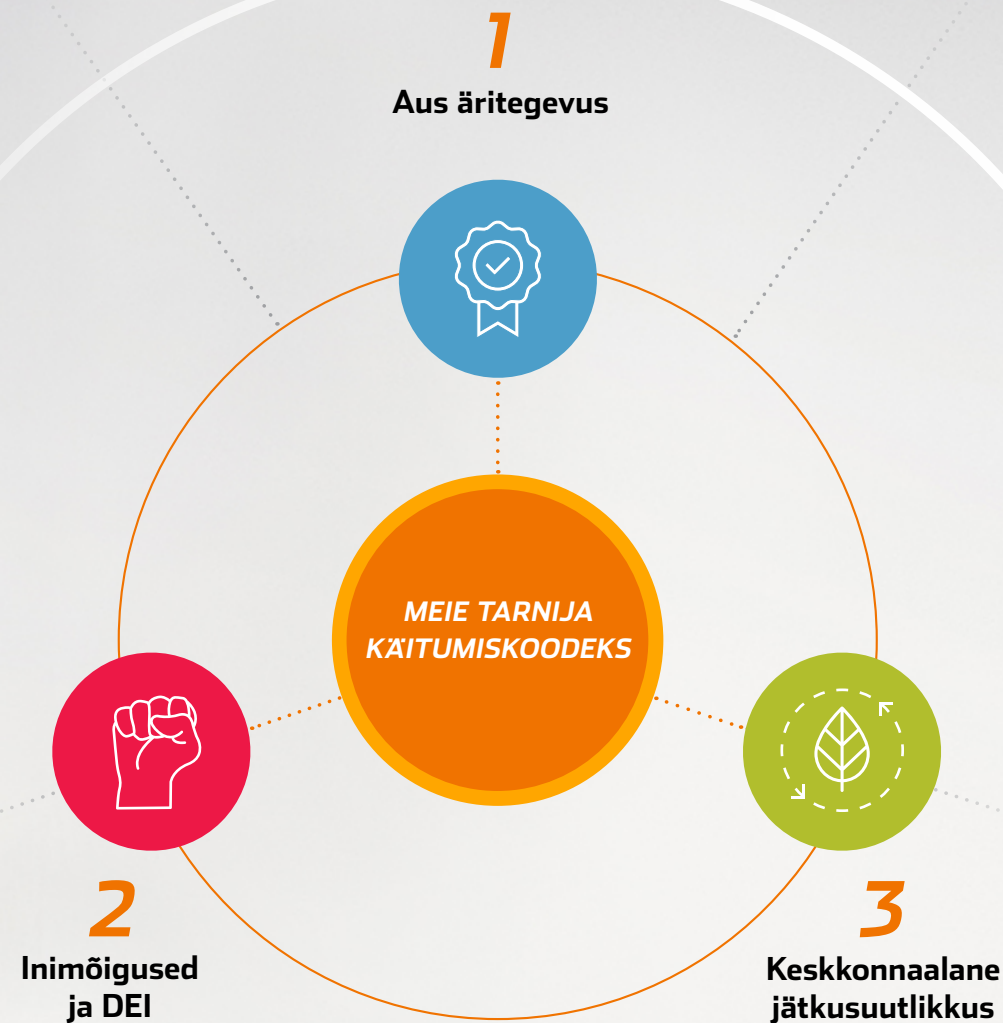
# SISSEJUHATUS

Meie tarnijate tegevusjuhend (“tegevusjuhend”) sätestab käitumisstandardid, mille järgimist eeldame Imperial Brandsi tarnijatelt – nendelt ettevõtetelt, teenusepakkujatelt ja äripartneritelt, kes on Imperial Brandsi ning meie tütaretevõtetega otsestes ärisuhetes.

Käitumiskoodeks määratleb vastutustundliku hankimise juhtpõhimõtted, mis on sätestatud allpool, ja kirjeldab, kuidas me teeme koostööd oma tarnijatega, et hankida tooteid ja teenuseid nõuetele vastaval, jätkusuutlikul ning sotsiaalselt teadlikul viisil.

**Koodeks hõlmab kolme järgmist valdkonda.**

- 1. Aus äritegevus** – meie tarnijatelt oodatakse eetilist ja vastutustundlikku äritegevust ning kõigi kehtivate seaduste ja määruste järgimist.
- 2. Inimõigused ja mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus (Equity and Inclusion (DEI))** – meie tarnijatelt oodatakse õiglast ja ohutut töökohta ning inimõiguste, mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse austamist.
- 3. Keskkonnaalane jätkusuutlikkus** – meie tarnijatelt eeldatakse, et nad kasutavad poliitikat ja tavasid, mis kaitsevad planeeti ning vähendavad negatiivset mõju keskkonnale.



## MIDA ME EELDAME

**Eeldame, et meie tarnijad täidavad koodeksis sätestatud miinimumstandardeid ja lähevad kaugemalegi, kui see on võimalik või lepingus nõutud. Samuti eeldame, et meie tarnijad püüavad tagada, et nende äripartnerid täidaksid koodeksis sätestatud standarditega võrreldavaid standardeid.**

- Imperial Brands järgib nende standardite rakendamisel pideva täiustamise põhimõtet. Me eeldame oma tarnijatelt võimet näidata, et nad töötavad koodeksiga kooskõlas. Kui kahtlustatakse rikkumist, võime nõuda tarnijalt koostööd sise- või väliskontrolliga ja parenduste tegemist.
- Meile kõigile on vastutustundlik käitumine kasulik, see on toimiva ühiskonna säilitamise võti ja kaitseb nii meie kui ka teie mainet. Koodeksile vastavus ja tarnija valmisolek puuduste kõrvaldamiseks on võtmetähtsusega otsustamisel, kas ärisuhet alustada või jätkata.
- Kui teil on küsimusi koodeksis sisalduva teabe ja selle kohta, mida teilt oodatakse, võtke ühendust oma kohaliku hankespetsialistiga.
- Kui märkate või kahtlustate käitumist, mis ei ole kooskõlas koodeksiga, julgustame teid sellest rääkima.
- Meie [Speaking Up](#) teenus on saadaval kõigile meie enda töötajatele ja välistele sidusrühmadele, sealhulgas meie tarnijatele ning nende töötajatele. Me eeldame teilt, et edendate meie Speaking Up-teenust oma töötajate ja Imperial Brandsi nimel töötavatele kolmandate osapoolte osas.
- Enamat teavet meie Speaking Up-põhimõtete ja [Speaking Up-kättemaksu vältimise](#) eeskirjade kohta saate lugeda.



## MEIE VASTUTUSTUNDLIKUD HANKE JUHTIMISE PÕHIMÕTTED

Me palume oma tarnijatel ja partneritel meie ühise pühendumisega ühineda.



1



Me oleme pühendunud kõigi rakenduvate seaduste ja määruste jälgimisele.

2



Oleme võtnud kohustuse tegutseda kõigis oma ärivaldkondades vastutustundlikult ja ausalt.

3



Oleme pühendunud inimõiguste ning mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse (DEI) austamisele, kaasa arvatud kõigi õigus õiglasele, tervislikule ning ohutule töökohale.

4



Oleme pühendunud kaupade ja teenuste keskkonnateadlikul ja vastutustundlikul viisil hankimisele, tehes samal ajal koostööd, et tagada meie säästva arengu jõupingutuste pidev täiustamine.



## MEIE MIINUMUMSTANDARDID

See koodeksi jaotis võtab kokku minimaalsed standardid, mida Imperial Brandsi tarnijatel oodatakse. Lisateave on järgmises osas.



### Aus äritegevus

- **Altkäemaksu, korrupsiooni ja maksudest kõrvalehoidumise vastane võitlus:** tegutsgege ausalt ja järgige altkäemaksu ja korrupsiooni vastaseid seadusi.
- **Kingitused ja külalislahkus:** ärge kunagi pakkuge ega võtke vastu kingitusi, meelelahutust või külalislahkust, mis on või mida võib pidada katseks mõjutada äriotsuseid. Ärge pakkuge kingitusi ega külalislahkust riigi- või valitsusametnikele, välja arvatud juhul, kui see on seaduslik ja eelnevalt heaks kiidetud.
- **Huvide konflikt:** teavitage meid kõigist tegelikest või võimalikest huvidest konfliktidest.
- **Konfidentsiaalsus ja privaatsus:** kaitske meie konfidentsiaalset ja isiklikku teavet ning teavitage meid rikkumise või rikkumise kahtluse korral.
- **Vastutustundlik turundus:** ärge reklaamige ega turundage meie tooteid mittesuitsetajatele või alla 18-aastastele (või kohaliku seadusliku vanuse alampiiri, kui see on kõrgem). Järgige Imperial Brandsi turundusstandardeid.
- **Ebaseaduslik kaubandus:** ärge tegelege ega toetage ebaseaduslikku kaubandust.
- **Aus konkurents ja monopolivastane võitlus:** järgige kõiki kohaldatavaid monopolivastaseid ja konkurentsiseadusi, ärge jagage meie firmasest või konfidentsiaalset teavet.
- **Sanktsioonid ja ekspordi kontrollimine:** mõistke ja järgige kõiki sanktsioone ja ekspordikontrolle, mis on seotud teie äritegevusega ning Imperial Brandsile tarnitud kaupade ja teenuste tarnimisega.



### Inimõigused ning mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus (DEI)

- **Lapstööjõud:** tarnijad ei tohi tööle võtta ühtegi alla 13-aastast last ja ei tohi võtta tööle isikuid, kes on nooremad kui kohalik seaduslik miinimumtööiga. Kaitske lapsi ohtliku töö, samuti orjanduse, inimkaubanduse ja seksuaalse ekspluaterimise eest.
- **Kaasaegne orjus, sunniviisiline töö ja inimkaubandus:** kõik tööd peab läbi viima vabatahtlikkuse alusel. Ärge võtke ühtegi töötajat tööle tasu- või võlakohustuse alusel. Lubage kõigil töötajatel jätta enda kätte isikut tõendavad ja isiklikud dokumendid. Austage liikumisvabadust.
- **Tööaegtunnid, palk ja tulu:** tagage, et tööaeg ja töötasu oleksid mõistlikud ning kooskõlas kohalike õigusaktidega. Makske töötajatele õigeaegselt ja võimaldage kõil'k vajalikud puhkused.
- **Õiglane kohtlemine, mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus:** kohelge kõiki töötajaid väärikalt, lugupidavalt ja õiglaselt. Edendage mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust tööhõive, edutamise ja juhtkonna esindatuse osas.
- **Ühinemistõelise vabadus:** austage töötajate õigust liituda ametiühingutega või moodustada ametiühinguid ja pidada kollektiivseid läbirääkimisi.
- **Kaebuste esitamise mehhanismid ja õiguskaitsevahendid:** võimaluse korral pakkuge töötajatele konfidentsiaalset kanalit kaebuste esitamiseks, ilma et nad peaksid kartma kättemaksu.
- **Tervis ja ohutus:** järgige töökohal kõiki tervise ja ohutusega seotud seadusi ning määrusi. Tagage, et rajatised on puhtad ja ohutud ning võimaldage töötajatele asjakohast koolitust ja varustust.



### Environmental Sustainability

- **Keskkonnaseadused:** järgige oma ettevõtte jaoks asjakohaseid keskkonnavalaseid seadusi ja määrusi. Teatage kõigist vahejuhtumitest ja ohtlikest tingimustest kohalikele ametiasutustele ja/või Imperial Brandsi Speaking Up- teenusele.
- **Pidev täiustamine:** turvuge [Imperial Brands' ESG](#) strateegiaga ja leidke viise meie keskkonnavalase märkide edendamiseks ning planeedi kaitsmiseks.

## AUS ÄRITEGEVUS



**Vastutustundlik ja aus tegutsemine on võimaldanud Imperial Brandsil luua eduka äri ja seda säilitada. Me hindame usaldusväärseid ja kindlaid partnerlussuhteid tarnijatega, mis võimaldavad meil panna nii meid ennast kui ka meie äripartnereid vastutama oma äritegevuse professionaalse ja eetilise läbiviimise eest.**

**Teilt kui Imperial Brandsi tarnijalt ootame, et te vastaksite järgmistele standarditele, kuid igal juhul peate järgima kohalikke seadusi kui miinimumstandardit.**

### Altkäemaksu, korruptsiooni ja maksudest kõrvalehoidumise vastane võitlus

- Jagage meie nulltolerantsi põhimõtet altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes kõikides ärisuhtlustes ning järgige altkäemaksu- ja korruptsioonivastaseid seadusi. Me kasutame oma õigust nõuda tarnijatelt parandusmeetmeid ja distsiplineerida neid, kes tegelevad korruptiivse tegevusega, sealhulgas lepinguliste kokkulepete lõpetamisega.
- Ärge kunagi pakkuge makske ega võtke vastu altkäemaksu.
- Ärge pakkuge ega andke kellelegi midagi väärtuslikku (ükskõik kui väikest), mille eesmärk on tagada, säilitada või hõlbustada äritegevust (näiteks maksude või tollimaksude vähendamiseks).
- Teatage kõigist altkäemaksu või korruptsiooniga seotud probleemidest grupi juristile või kohalikele juriidilistele meeskondadele aadressil [SpeakUp@impbrands.com](mailto:SpeakUp@impbrands.com) või konfidentsiaalselt, kasutades veebis [Speaking Up](#) teenust.

### Kingitused, meelelahutus ja külalislahkus

- Imperial Brandsi kingituste ja külalislahkuse juhised lubavad anda ja vastu võtta mõistlikke ja proportsionaalseid kingitusi, meelelahutust ning külalislahkust kolmandatele pooltele või pooltelt, et luua meie ärisuhtes firmaväärtust.
- Ärge kunagi pakkuge kingitusi, meelelahutust või külalislahkust, mis on või mida võib pidada katseks mõjutada äriotsuseid.
- Ärge kunagi pakkuge kingitusi, meelelahutust ja külalislahkust avalikele või riigiametnikele, välja arvatud juhul, kui see on seaduslik ja kinnitatud.



**Jagage meie nulltolerantsi põhimõtet altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes kõikides ärisuhtlustes ning järgige altkäemaksu- ja korruptsioonivastaseid seadusi**



## AUS ÄRITEGEVUS

### Huvide konflikt

- Tegutsege ausalt ja läbipaistvalt, teavitades meid suhetest, investeringutest, töökohtadest või mis tahes muudest küsimustest, mis võivad põhjustada huvide konflikti.
- Teavitage meid, kui saate teada mis tahes potentsiaalsest või toimunud huvide konfliktist meie heaks töötades (näiteks kui Imperial Brandsi töötajal on finantssuhe teie ettevõttega või kui üks teie töötajatest on suguluses kellegagi Imperial Brandsis).
- Teavitage meid teada saades koheselt kõigist tegelikust või võimalikest huvide konfliktidest.

### Konfidentsiaalsus ja privaatsus

- Kaitske isikuandmeid ja rakendage asjakohaseid turvameetmeid, et tagada meie töötajate, kliendide ja tarnijate privaatsus vastavuses [ELi isikuandmete kaitse üldmäärusega](#) ja muud kohaldatavate andmekaitse seaduste ja -määrustega.
- Kaitske Imperial Brandsi konfidentsiaalset teavet, jagades seda ainult nendega, kes peavad seda nägema ja kellel on õigus seda näha.
- Teavitage meid viivitamatult kahtlustatavast või tegelikust andmekaitserikkumisest või kui meie andmeid avaldatakse kolmandatele isikutele ilma meie eelneva loata.
- Hoidke ja järgige kõiki meiega sõlmitud vaikimis- või konfidentsiaalsuslepinguid konfidentsiaalse teabe kaitsmiseks.
- Täitke andmetöötlusleping, kui töötlete meie töötajate, klientide või tarnijate isikuandmeid.

### Vastutustundlik turundus

- Reklaamige või turustage meie põlevat tubakat või järgmise põlvkonna tooteid ainult täiskasvanud suitsetajatele või täiskasvanud nikotiinitoodete meelelahutuslikul eesmärgil tarbijatele. Täiskasvanud on üle 18-aastased või nende toodete tarbimiseks kehtestatud kõrgema kohaliku vanuse alampiiriga tarbijad.
- Rakendage Imperial Brandsi turundusstandardeid tarbijale suunatud reklaami-/tooteedendusmaterjalides ja tegevuses, mida te meie kaubamärkide jaoks loote. Meie turustamisstandardid on ülimuslikud, välja arvatud juhul, kui kohalik seadus nõuab kõrgemaid standardeid.

### Ebaseaduslik kaubandus

- Ärge osalege ebaseaduslikus kaubanduses ega toetage ebaseaduslikku kaubandust mis tahes kujul, ja tehke koostööd ametiasutustega, et takistada ebaseaduslike toodete sattumist seaduslikule turule.
- Järgige Imperial Brandsi toodete tarnimise vastavuseeskirju.
- Teatage meile kõigist kahtlustest, mis on seotud meie toodete ebaseadusliku kaubandusega, sealhulgas meie kaubamärgiga materjalide kasutamisega.



“  
Teavitage meid viivitamatult  
kahtlustatavast  
või tegelikust  
andmekaitserikkumisest  
või kui meie andmeid  
avaldatakse loata  
kolmandatele isikutele  
”





## AUS ÄRITEGEVUS

### Aus konkurents ja monopolivastane võitlus

- Mõistke ja järgige kehtivaid monopolivastaseid ning konkurentsiseadusi turgudel, kus te tegutsete.
- Teeme koostööd meie konkurentidega ainult siis, kui see ei tekita huvide konflikti ja kui võetakse asjakohaseid meetmeid, et kaitsta Imperial Brandsi konfidentsiaalset teavet ning järgida konkurentsioigust.
- Ärge arutage meie konkurentidega äriselt tundlikke teemasid, näiteks meie sisendkulusid, hinnakujundust, kaubandustingimusi või uute toodete turuletoomist.
- Ärge tegutsega vahendajana meie ja meie konkurentide vahel, sealhulgas ärge jagage meiega konkurentide ärisaladusi või muud konfidentsiaalset teavet.

### Sanktsioonid ja ekspordi kontrollimine

- Saage aru ekspordikontrollist ja kaubanduspiirangutest, mis on teie ettevõtte jaoks olulised.
- Järgige kõiki kohaldatavaid sanktsioone ja ekspordikontrolli kõigis Imperial Brandsile tehtud töodes.

#### Speaking Up

Tõstatage oma mure konfidentsiaalselt, kasutades meie veebi [Speaking Up](#) teenust. Meie [Speaking Up](#) eeskiri pakub täiendavaid juhiseid probleemidest teatamiseks ja teavet meie tagakiusamisvastaste eeskirjade kohta.



Speaking  
Up



Mõistke ja järgige kehtivaid monopolivastaseid ning konkurentsiseadusi turgudel, kus te tegutsete



## INIMÕIGUSED



### Me väärtustame oma töötajate, äripartnerite ja kogukondade, kus me tegutseme, turvalisust, väarikust ja heaolu.

Me austame inimõigusi kogu oma tegevuses ja oleme pühendunud sellele, et vältida laste, sunniviisilist ja võlaõiguslikku tööd, ning kaitsta ühinemisvabadust. Me juhime inimõiguste ülddeklaratsioonist, ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtetest ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) deklaratsioonist töö põhimõtete ja -õiguste kohta. Lisateavet leiame [Imperial Brandsi inimõiguste poliitikast](#). Eeldame, et meie tarnijad jagavad meie pühendumust inimõigustele ning teevad meiega koostööd, et tagada õiglased ja turvalised töökohad ja kogukonnad.

**Ootame, et Imperial Brandsi tarnijana vastaksite järgmistele standarditele, kuid igal juhul peate järgima kohalikke seadusi kui miinimumstandardit.**

#### Lapstööjõud

- Tööle ei tohi võtta alla 13-aastast last ega isikuid, kes on nooremad kui kohalik seaduslik miinimumtööiga.
- Kergemad tööd võib lubada kohalike õigusaktidega määratud tundide piires tingimusel, et see ei kahjusta kooliharidust, tervist ega isiklikku arengut.
- Ohtlikule tööle (nagu see on määratletud kohaliku seadusandlusega) ei tohi võtta ühtegi alla 18-aastast isikut.
- Kaitske lapsi orjanduse, inimkaubanduse ja seksuaalse ekspluateerimise eest.

#### Kaasaegne orjus, sunniviisiline töö ja inimkaubandus

- Võtke töötajad tööle vabatahtlikkuse alusel, lähtudes töölevõtmise ajal teadaolevatest ja arusaadavatest tingimustest. Kirjalik leping tuleb esitada, kui see on nõutav kohalike seadustega.
- Ärge võtke ühtegi töötajat tööle värbamistasu, töölevõtmistasu või mis tahes liiki võlakohustuse alusel.
- Lubage kõigil töötajatel säilitada oma isiklikud dokumendid, sealhulgas isikutunnistused ja passid.
- Austage liikumisvabadust.



**Me väärtustame oma töötajate, äripartnerite ja kogukondade, kus me tegutseme, turvalisust, väarikust ja heaolu**



## INIMÕIGUSED JA DEI

### Tööaeg, palk ja tulu

- Tagage seaduslik ja mõistlik tööaeg ning töötasu, mis on kooskõlas riiklike või kohalike seaduste, tööstusstandardite või töötajatega sõlmitud kollektiivlepingutega, olenevalt sellest, mis neist pakub suuremat kaitset.
- Makske palgad õigeaegselt ja täies ulatuses, tagades, et kõik palga mahaarvamised oleksid seaduslikud, põhjendatud, läbipaistvad ja dokumenteeritud.
- Tagage töötajatele kõik kohalike seaduste ja määrustega nõutavad puhkused, sealhulgas puhkepausid, haiguspäevad, puhkepäevad ja pühad.
- Veenduge, et lisatöö või ületunnitöö on vabatahtlik, seaduslik ja kompenseeritakse vastavalt kehtivatele seadustele.

### Õiglane kohtlemine, mitmekesisus, võrdsus

- Tegutsuge, et tagada töökoht, mis on vaba igasugusest vägivallast, sunnist, hirmutamisest, ahistamisest, seksuaalsest ahistamisest, diskrimineerimisest või muust alandavast käitumisest.
- Kohelge töötajaid väarikalt, lugupidavalt ja õiglaselt.
- Edendage mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust tööhõive, edutamise ja juhtkonna esindatuse osas.
- Töötage selle nimel, et hankemenetlused toetaksid võimaluse korral mitmekesiseid tarnijaid.

### Mitmekesisus, võrdsus ja kaasamine

- Mitmekesisema ja kaasavama töökoha nimel töötamine on meie ühine vastutus. Töötame kõvasti selle nimel, et saavutada Imperial Brandsis mitmekesisem ja kaasavam organisatsioon, ning nende jõupingutuste raames soovime, et ka meie tarnijad annaksid oma panuse.
- Me julgustame Imperial Brandsi tarnijaid looma sisemisi programme, et ennetavalt mõõta, jälgida ja edendada mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust oma organisatsioonis.
- Lisateavet selle kohta, mida me teeme mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse edendamiseks, leiate meie veebisaidilt [siin](#).

### Ühinemisvabadus

- Austage töötajate õigust oma äranägemisel liituda või moodustada ametiühinguid või töönoukogusid ning pidada kollektiivseid läbirääkimisi, kartmata hirmutamist või kättemaksu.



“

**Töötame kõvasti selle nimel, et saavutada ITG Brandsis mitmekesisem ja kaasavam organisatsioon, ning nende jõupingutuste raames soovime, et ka meie tarnijad annaksid oma panuse**

”



## INIMÕIGUSED JA DEI

### Kaebuste esitamise mehhanismid ja õiguskaitsevahendid

- Võimaluse korral pakkuge töötajatele konfidentsiaalset kanalit kaebuste esitamiseks, ilma et nad peaksid kartma kättemaksu. Proovige luua tõhus süsteem ja sisemised protsessid probleemide läbipaistvalt, õiglaselt ja kiiresti uurimiseks ning lahendamiseks.
- Kui see ei ole võimalik, julgustage töötajaid teavitama oma muredest otseselt Imperial Brandsi [SpeakUp@impbrands.com](mailto:SpeakUp@impbrands.com) või kasutades meie konfidentsiaalset [Speaking Up](#) teenust.

### Tervis ja ohutus

- Järgige töökohal kõiki tervise ja ohutusega seotud seadusi, määruseid ja standardeid.
- Tagage töötajatele vajalik tervise- ja ohutuskoolitus, varustus ja tööriided.
- Ohtlike tööülesandeid ei tohi täita inimesed, kes ei ole selleks välja õpetatud, alla 18-aastased, rasedad, rinnaga toitvad emad ega eakad inimesed.
- Minimeerige töötajate, kolmandate isikute ja kogukonna kokkupuudet ohtlike materjalide ja ainetega.
- Tagage, et töötajatele pakutavad majutus-, transpordi- ja muud ühisruumid oleksid ohutud, puhtad ja sobivad.
- Teatage viivitamatult kõigist tervise- ja ohutusprobleemidest, mis on seotud teie suhaga meiega, oma Imperial Brand'i hanke kontaktisikule või kasutage konfidentsiaalselt meie veebipõhist [Speaking Up](#) teenust.

### Pidev täiustamine Ohutumad töökohad

- Eeldame, et Imperial Brandsi tarnijad ühineksid meiega ja töötaksid pidevalt ohutumate töökohtade ja kogukondade nimel. Lisaks nendele miinimumnõuetele soovime teil omandada kõik teie ettevõtte suhtes kohaldatavad asjakohased tervisekaitse- ja ohutussertifikaadid ning teha tööd tervisekaitse- ja ohutusriskide ning ohtude tuvastamiseks rajatiste, seadmete ja protsesside korrapärase järelevalve ja auditeerimise kaudu.
- Rääkige meiega, kui tunnete, et meie töö mis tahes aspekti võiks muuta turvalisemaks.
- Tutvuge [ohutuse ja heaolueeskirjaga](#), et saada rohkem teavet meie pühendumusest maailmaklassi tervise, ohutuse ja heaolu normide saavutamiseke.



“

**Ohtlike tööülesandeid ei tohi täita inimesed, kes ei ole selleks välja õpetatud, alla 18-aastased, rasedad, rinnaga toitvad emad ega eakad inimesed**

”



## KESKKONNAALANE JÄTKUSUUTLIKKUS



Oleme pühendunud keskkonnasäästlike tööviiside otsimisele - see on õige tegu meie inimeste, meie ettevõtte ja meie planeedi jaoks.

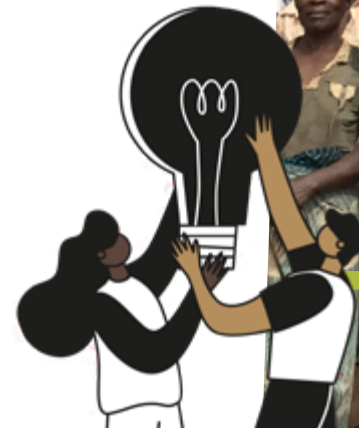
**Oma tegevuses püüame saavutada järgmisi eesmärgke.**

- › **Netoheide nullini aastaks 2040**
- › **Null prügilasse ladestatud jäätmeid aastaks 2025**
- › **Metsaraadamine nulltasemele aastaks 2025**

Meie keskkonnavalase pühendumise ja eesmärkide kohta saate lugeda [Imperial Brands ESG strateegiat](#).

**Palume, et te ühineksite meiega meie teekonnal, et vähendada meie tegevuse keskkonnamõju, juhtides vastutustundlikult omaenda keskkonnamõju. Teilt kui Imperial Brandsi tarnijalt ootame, et vastaksite miinimumstandardile.**

- Järgige oma ettevõttes asjakohaseid keskkonnavalaseid seadusi ja määrusi.
- Võtke vastavalt vajadusele kasutusele parandusmeetmed, vajadusel teavitage asjaomaseid asutusi ja teavitage meid kõigist meie äritegevusega seotud juhtumitest, millel on või võib olla kahjulik mõju keskkonnale.
- Teavitage meid kõigist meie äritegevusega seotud protsessidest ja olukordadest, mis võivad keskkonda kahjustada või seda muul viisil negatiivselt mõjutada.



## KESKKONNAALANE JÄTKUSUUTLIKKUS

### Pidev täiustamine Keskkonnaalane jätkusuutlikkus

**Me julgustame teid minema meie miinimumstandarditest kaugemale ja võtma vastu algatusi, mis võivad aidata kaasa meie keskkonnanäesmärkide saavutamisele ning meie planeedi kaitsmisele järgmistes valdkondades.**

#### Heitkogused

- Vähendage oma ettevõtte 1., 2. ja 3. kategooria heitkoguseid.

#### Jäätmed

- Vähendage äritegevuse käigus tekkivate jäätmete mõju.
- Kujundage tooteid, pidades silmas jäätmetekke vähendamise võimalusi.
- Suurendage pakendite ringlussevõetavust ja korduvkasutatavust.
- Tegutsege aktiivselt selle nimel, et vähendada prügilasse ladestatavate jäätmete hulka ning tagada jäätmete ohutu ja tõhus kõrvaldamine või töötlemine.

#### Säästvad koostisosad, materjalid ja meetodid

- Vähendage sõltuvust toorainetest ja piiritletud materjalidest, välja arvatud juhul, kui see on vajalik.
- Jälgige ja optimeerige loodusvarade tarbimist.
- Asendage võimalusel mürgised ja kahjulikud agrokeemilised ained looduslike ja ohutute alternatiividega.
- Tehke loodusvarade vastutustundliku kasutamise tagamiseks koostööd oma tarnijatega.

### Metsade raadamine ja bioloogiline mitmekesisus

- Püüdke oma tegevuses minimeerida metsade raadamise mõju.
- Uurige meetmeid bioloogilise mitmekesisuse säilitamiseks ja suurendamiseks, sealhulgas elupaikade hävimise vältimiseks ja hävimisohus või ohustatud liikide kaitsmiseks.
- Tagage metsade hävitamise riskiga toodete puhul kehtivate metsade raadamise hoolduskohustuse seaduste järgimine ning kehtestage protsessid nõuetekohase hoolduskohustuse teostamiseks ja riskide või probleemide lahendamiseks teie tarneahelas, pidades silmas uusi hoolduskohustuse seadusi.

### Eeskirjad, järelevalve ja aruandlus

- Kehtestage keskkonnanäeskirjad ja keskkonnajuhtimissüsteem.
- Määrake kindlaks peamised tulemusnäitajad keskkonnategevuse tulemuslikkuse mõõtmiseks, jälgimiseks ja pidevaks parandamiseks kooskõlas eesmärkide püstitamise algatustega, näiteks [Teaduspõhiste eesmärkide](#) algatus.
- Osalege iga-aastases [süsiniku avalikustamise projektis](#).



## KONTROLLIMINE JA JÄTKUV PARANDAMINE

**Eeldame, et meie tarnijad täidavad koodeksi standardeid. See hõlmab vajalike protsesside ja kontrollide kehtestamist ning mõõdetavatest edusammudest teatamist.**

Osana meie standardite rakendamise pidevast täiustamisest teeme teiega üksikjuhtudel koostööd, et parandada tavasid ja lahendada probleeme. Me ei aktsepteeri ega ignoreeri tegevusi, mille puhul kahtlustame, et need võivad rikkuda koodeksit.

**Teilt kui Imperial Brandsi tarnijalt ootame järgmist.**

- Koostööd mis tahes sise- või väliskontrolli, hindamise või auditi puhul, mida nõutakse teie ettevõttelt ja mis on seotud koodeksi järgimisega.
- Koostööd meiega, et leppida kokku ja rakendada õigeaegselt meetmeid puuduste ja probleemide leevendamiseks või kõrvaldamiseks, kui neid leitakse.

Tarnijad peavad mõistma, et koodeksiga määratud standardite võrdlus tulemuslikkusega ja tarnija valmisolek viivitamatult kõrvaldada kõik puudused on olulised tegurid, mis mõjutavad meie otsust, kas alustada või jätkata ärisuhteid Imperial Brandsi tarnijaga. Teatud juhtudel nõutakse koodeksile mittevastavuse korral parandusmeetmete kasutusele võtmist, teatud juhtudel võidakse lepingud lõpetada.



ÜHESKOOS MEIE TARNIJATEGA TUGEVAM JA PAREM

## SPEAKING UP

Me julgustame avatust ja läbipaistvust nii Imperial Brandsi sees ning meie tarnijate osas. Kui teil on mure või kahtlustate, et seadust või tarnija koodeksit on rikutud, soovime, et räägiksite sellest.

### Meie saate ühendust võtta:

Imperial Brands Plc, 121 Winterstoke  
Road, Bristol BS3 2LL, Ühendkuningriik  
Tel: +44 (0) 117 963 6636  
E-post: [SpeakUp@impbrands.com](mailto:SpeakUp@impbrands.com)

ITGB-l on omaette teavitusliin:  
ITG Brands Speaking Up  
714 Green Valley Road  
Greensboro, NC 27408  
Tel: +1 866 447 6092



### Speaking Up

Töstatage oma mure konfidentsiaalselt, kasutades meie veebi [Speaking Up](#) teenust. Meie [Speaking Up](#) teenus pakub täiendavaid juhiseid probleemidest teatamiseks ja teavet meie tagakiusamisvastase poliitika kohta.



### Lisateave ja ressursid

Vaadake Imperial Brandsi veebilehte aadressil [www.imperialbrandsplc.com](http://www.imperialbrandsplc.com)

